

Утверждаю:

И.о. директора

АУ КЧР «Микрокредитная компания»



Р.Н. Суюнчев

## Положение

### **о противодействии коррупции в Автономном учреждении Карачаево-Черкесской Республики «Микрокредитная компания поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства Карачаево-Черкесской Республики» на 2017 г.**

#### **1.Общее положение.**

1.1 Положение о противодействии коррупции (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2.Настоящим положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, общие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений. В целях настоящего положения используются следующие основные понятия:

#### 1.3.Коррупция:

а) Злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом должностного положения вопреки общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, и иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в пункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2.противодействие коррупции – деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий;

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

#### 1.4. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

#### **2. Основные меры по профилактике коррупции.**

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. формирования работников предприятия нетерпимости к коррупционному поведению;

2.2. проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых АУ КЧР «Микрокредитная компания» на предмет соответствия действующему законодательству;

2.3. проведение мероприятий по разъяснению работникам предприятия законодательства в сфере противодействия коррупции.

#### **3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции**

3.1. принятие административных и иных мер, на привлечение работников к более активному участию в противодействии коррупции и негативного отношения к коррупционному поведению;

3.2. совершенствование системы и структуры органов управления;

3.3. создание, механизмов общественного контроля деятельности органов управления;

3.4. обеспечение доступа сотрудников предприятия к информационной деятельности органов управления.

3.5. конкретизация полномочий работников предприятия, которые должны быть отражены в должностных инструкциях;

3.6. создание условий для уведомления руководителя предприятия обо всех случаях.

#### **4. Организационные основы противодействия коррупции**

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленное на противодействие коррупции осуществляет руководитель организации. Лицо ответственное за профилактику мер правонарушений (далее ответственное лицо), назначается приказом руководителя;

– разрабатывает проекты локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции;

– осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

– принимает сообщения работников о фактах коррупционных проявлений;

– осуществляет антикоррупционную пропаганду с работниками предприятия; – обеспечивает соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка;

– подготавливает планы противодействия коррупции и отчетных документов о реализации антикоррупционной политики в учреждении руководителя предприятия;

– взаимодействует с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.

#### **5. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под его действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются предприятия, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от должности и выполняемых функций. Однако политика может закреплять случаи и юридических лиц, с которыми организация вступает в иные договорные отношения, необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обстоятельства так же должны быть записаны в договорах, заключенных организацией с контрагентами.

#### **6. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения**

6.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданскую, правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. В случае если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организационная подготовка и совершение коррупционных правонарушений, созданы условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому

лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу, равно, как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно, как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение физического и юридического лица.